



ירושלים, י"א כסלו, תשפ"ג
5 דצמבר, 2022

בפרוטוקול זה להלן מתוארת כוונת התקשרות לביצוע מיזם ללא כוונת רווח. ככל שיש ספק אחר המסוגל ומעוניין לספק את השירותים, עליו לפנות בדואר אלקטרוני לכתובת: michrazim@mse.gov.il והפנייה תועבר לבחינת ועדת המכרזים.
פרוטוקול ועדת מכרזים אינו מהווה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי מאן דהוא.
התקשרות תיעשה אך ורק על ידי הוצאת הזמנה ו/או הסכם חתומים על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המדינה.

פרוטוקול ועדת מכרזים מיום 19.09.2022
פרוטוקול מס' 119/22

נוכחים:

מר מאיר בינג, המנהל הכללי, יו"ר
מר אמיר גטהון, סגן חשב המשרד, חבר
מר משה הומינר, מנהל אגף תקציבים, חבר
מר יגאל פחימה, מנהל אגף רכש, חבר
עו"ד נחמה גלבר צור, ממונה יועץ המשפטי, חבר
גבי סיון כהן עשהאל, מרכזת ועדת מכרזים
גבי עדי ארמוני, לשכת מנכ"ל, משקיפה
מר עדי שמאי, מנהל תחום קידום אוכלוסיות הלהט"ב, משקיף
גבי עדי טור פז, לשכת מנכ"ל, משקיפה

הנדון: פרויקט קידום מענים לקבוצות בתוך אוכלוסיות הלהט"ב – התקשרות עם האגודה לשמירת זכויות הפרט

מצ"ב בקשתו של מר עדי שמאי, מנהל היחידה לקידום אוכלוסיות הלהט"ב

רקע:

ביום 10.7.2022 התקבלה החלטת ממשלה מס' 1782 בנושא "הטלת תפקידים בתחום אוכלוסיות הלהט"ב" במסגרתה הוחלט, בין היתר, להטיל על שר הרווחה והביטחון החברתי, השרה לשוויון חברתי ושר הבריאות לפעול לקידום שירותים, העלאת מודעות והעצמה, ולביצוע פעולות למען אוכלוסיות הלהט"ב. יצוין כי עוד קודם לכן המשרד החל בהפעלת מספר תוכניות לקידום להט"ב במסגרת שטחי הפעולה שלו ובכלל זה: תוכנית ארצית לפיתוח וביצוע תוכניות למען אוכלוסיות הלהט"ב ברשויות המקומיות ברחבי הארץ; מיזם משותף לתמיכה לנשים לט"ב בקיות יחד עם עמותת בת קול ועוד.

היחידה המקצועית במשרד ביקשה להתקשר במיזם משותף לביצוע פעילויות לכלל אוכלוסיות הלהט"ב שכוללת: הכנה והפעלה של תוכניות ייחודיות לאוכלוסיות יעד בתוך אוכלוסיות הלהט"ב שיש צורך ליתן מענה לצרכיהם הייחודיים; מענים רוחביים בקשר עם גורמים שיש להם נגיעה עם אוכלוסיות הלהט"ב; וכן מתן מענה משלים לרשויות מקומיות בהן לא מופעלת התוכנית הארצית לפיתוח וביצוע תוכניות למען אוכלוסיות הלהט"ב כאמור לעיל (להלן – המיזם). הגורמים המקצועיים סברו כי קיים ספק אחד שביכולתו לבצע את מכלול השירותים המבוקשים בפריסה ובהיקף (לרבות הכספי) בהתאם לצרכי המשרד. לאחר דיון, הוועדה מצאה כי אין ודאות לגבי קיום ספק אחד בלבד לביצוע השירותים המבוקשים, משכך, על מנת לוודא כי אין ספקים אחרים רלוונטיים, ועדת המכרזים החליטה כי תפורסם פניה לקבלת מידע (RFI) לשם בירור על גופים המסוגלים ומעוניינים לבצע מיזם כאמור (פרוטוקול 51/22).



המשרד פרסם RFI – מצ"ב הנוסח המלא והמודעות כנספח א'.

במועד האחרון להעברת מענה נמצא מענה אחד מאת האגודה לשמירת זכויות הפרט (ע"ר) (להלן – "האגודה" ו/או "העמותה"). מנהל התחום לקידום אוכלוסיות הלהט"ב בחן את המענה ומציג את ממצאיו בפני הוועדה. ממצאי מנהל ההתקשרות מצ"ב כנספח ב'.

התייחסות לתוכנית העבודה המוצעת

היחידה המקצועית מבקשת אפוא להתקשר עם האגודה לזכויות הפרט לבצע מיזם משותף כפי שיפורט להלן. מנהל היחידה מציין כי התוכנית שתוצג להלן מתייחסת לתוכנית שהוצגה על ידי האגודה. לאחר הדיון בוועדה, נערכה בדיקה מעמיקה של היחידה המקצועית והתאמת התוכנית לצרכי המשרד.

מנהל היחידה מפרט כי תוכנית העבודה מתייחסת לשני מישורים: הראשון – מתן מענה לצרכים של תת קבוצות בקרב אוכלוסיית הלהט"ב, השני – קידום נושאי תוכן באופן רוחבי לכלל אוכלוסיות הלהט"ב. מנהל היחידה מבהיר כי תוכנית העבודה שהוצגה על ידי האגודה היתה רחבת היקף מזו שתוצג להלן וכללה התייחסות לכלל הפעילות הקבועה בקול הקורא, אך לאור צרכי המשרד הנוכחיים ומגבלות תקציביות צומצמה התוכנית, כאשר התכנית המוצגת עובדה על ידי היחידה המקצועית לאחר היוועצות עם חשבות המשרד והמחלקה המשפטית, והכל כמפורט להלן:

מתן מענה לצרכים של תת קבוצות בקרב אוכלוסיית הלהט"ב:

1. א. קידום אוכלוסיות הלהט"ב בחברה הערבית – הוצג כי רבים מאוכלוסיית הלהט"ב בחברה הערבית מתמודדים עם קשיים בקבלה החברתית בשל היותה חברה המאופיינת בשמרנות. משכך, המענים המוצעים מתייחסים לטיפול והעצמה אישיים, בניית קהילה ופיתוח מנהיגות, וכן מענים שמטרתם צמצום פערים.

מרכיבי התוכנית:

- בינוי קהילה – הכשרת קבוצות מתנדבים לפרוייקט התנדבותי בקהילה וביצועו, וכן אירועי שיא ואירועי קהילה שוטפים לכלל הלהט"ב בחברה הערבית במטרה לחשוף להט"בים ערבים לאירועי קהילה וליצור הכרות ראשונית, תחושת שייכות, וחיבור ראשוני לשירותים הניתנים במסגרת המיזם.
- פיתוח מנהיגות – הקמה והפעלה של שלוש קבוצות מנהיגות שיכללו גם סמינר דו יומי, והכשרות של מומחים בתחום המנהיגות.
- צמצום פערים והעצמה – קורסים למיומנויות חיים ותקשורת יומיומית עבור להט"בים מהחברה הערבית ללא עורף משפחתי; הכשרות לצוותי חינוך, טיפול ורווחה בחברה הערבית במטרה לתת כלים לטיפול בנוער להט"בי; קבוצות העצמה;

2. א. תכנית מענים ללהט"ב +50 (ותיקים) – במחקר שערך מכון ברוקדייל לחקר הזקנה (שנור וברג-ורמן, 2019) נמצא כי שכחותה של תחושת הבדידות בקרב להט"ב בני 55 ומעלה גדולה פי 2 מזו של האוכלוסיה הכללית, מצב זה תואם לממצאים לפיהם ישנם פחות להט"בים בגילאים 55 ומעלה עם ילדים ויש מיעוט משמעותי של להט"בים בגילאי 70 ומעלה הנמצאים בזוגיות (15%) כאשר רוב הלהט"בים בגיל זה עיריים (79%), וחלק ניכר גרים לבדם. עוד יצויין כי בקרב אוכלוסיית הלהט"ב בגיל הזהב קיים חסם מובנה להשתתף בכלל הפעילויות שיעודיות לגיל השלישי במועדוני הקשישים, מתוך החשש מלהט"ב בפוביה. משכך, נמצא כי להט"בים רבים חוזרים לארון עם הזדקנותם, בשים לב לכך לקושי בהיטמעות במוסדות כבית אבות, מרכזי יום לקשיש ומועדוני הקשישים. נוכח האמור, מיקוד הפעילות הוא בהפגת בדידות, ומתוך הבנה שהקשיים בהתבגרות בתוך הקהילה הגאה מתחילים בשלב מוקדם יותר.



מרכיבי התכנית: הקמת מועדון להט"ב זה"ב שיכלול פעילויות כגון: סדנאות העצמה ופיתוח אישי; הרצאות, הדרכות והעשרה לצמצום פערים והפגת בדידות; סיורי העשרה וידיעת הארץ; ארוחות חג קהילתיות; בניית והפעלת קבוצות חברתיות; הקמת מערך תמיכה וליווי לסטודנטים המתנדבים עם להט"ב מבוגרים במסגרת תוכנית "כוח המשימה הלאומי" שיכלול מפגש חודשי ומענה שוטף למתנדבים; אירוע שיא;

3.א. תכנית מענים משלימים לא-בינריים - נמסר כי אוכלוסיית הא-בינריים סובלת מהיעדר מענים מותאמים ובדידות בשל דיכוטומיה מגדרית. לכן, התוכנית המוצעת מתמקדת בפעילויות חברתית וקהילתית וקידום התנדבות, אשר ביכולתם לתת מענה לאוכלוסיות שמתקשות לצרוך שירותים, וחשות בדידות.

מרכיבי התכנית:

- תכנית חברתיות קהילתיות: הרצאות ומתן ידע למיצוי זכויות; סדנאות מתמשכות לפיתוח מיומנויות תקשורת וכישורי חיים; שני אירועי שיא למשפחות של א-בינריים לשם פיתוח קהילה ויצירת קשרים חברתיים;
- פיתוח מנהיגות לא-בינריים: קבוצות מנהיגות הכוללת פרקטיקום להוצאה לפועל של מיומנים חברתיים וכן הוצאה לפועל של אירועי שיא;
- פרויקט חונכות משפחות לא-בינריים: הקמת מערך ליווי וחונכות של משפחות "ותיקות" לא-בינריים שילוו משפחות "חדשות" שבני משפחותיהם יצאו לאחרונה מהארון, הכולל חיבור בין המשפחות, הדרכות והכשרות למשפחות "חונכות";

4.א. תוכנית לקידום וטיפול להט"ב עם מוגבלויות – נמסר כי להט"ב עם מוגבלות חווים הדרה כפולה כאשר בין היתר הם סובלים מדעות קדומות שמקורן בהיותם אנשים עם מוגבלויות הנתפסים כא-מיניים או בעלי מיניות חריגה. מידע אודות חסמים וקשיים חסר באופן משמעותי ביותר עבור בעלי מוגבלויות להט"ב ועבור נותני שירות, כאשר אין חפיפה בהכשרות של נותני שירות לבעלי מוגבלויות ביחס ללהט"ב ולהפך באופן המקשה על יכולתם לממש את זכויותיהם בכלל תחומי החיים. משום כך, המיקוד במקרה זה הוא במתן ידע לנותני שירותים:

מרכיבי התוכנית:

- הסברה לנותני שירות ללהט"ב עם מוגבלויות: סדנאות הדרכה לנותני שירותים בתחום הלהט"ב אשר למשמעות המוגבלות וההשתייכות לאוכלוסיית הלהט"ב ו/או אנשים עם מוגבלויות אשר למשמעות השתייכות לאוכלוסיות הלהט"ב; הפצת חומרי הסברה; כנס ארצי להעלאת המודעות ללהט"ב עם מוגבלויות; סדנה ארצית לנותני שירות ברשויות המקומיות;
- פיתוח מנהיגות – קורס מנהיגות הכולל מפגש שבועי קבוע וסמינר מנהיגות במסגרת זו יוקצה תקציב להנגשת הפעילות; מיפוי צרכים וכתובת מדיניות ואסטרטגיה;

ב. קידום נושאי תוכן באופן רוחבי עבור אוכלוסיות הלהט"ב

1.ב. הסברה והכשרה להיכרות עם הצרכים הספציפיים של אוכלוסיות הלהט"ב בקרב נותני שירותים – נמסר כי בשל היעדר הכשרה מתאימה או אי התאמת השירות עצמו, פעמים רבות אוכלוסיות הלהט"ב אינן מקבלות את השירותים להן הן זכאיות ולהט"בים רבים נמנעים מקבלת שירותים. תוכנית העבודה כוללת סדנת הסברה שתועבר למספר נותני שירותים משמעותיים במרחב הציבורי שמטרתה פיתוח רגישות



ביחס לייחודיות של אוכלוסיות הלהט"ב. הסדנאות יועברו, ככל הנראה בפני העוסקים בתחומים ובמסגרות הבאות: ספורט, בתי משפט, וגופים ציבוריים כלליים.

2. ב. פיתוח מנהיגות ללהט"ב – נמסר כי עם התפתחות המוסדות לאוכלוסיות הלהט"ב נוצרה הפרדה בין החברה הכללית לחברי קהילות הלהט"ב שיצרה חסמים שונים בפני להט"בים רבים, בין היתר בהשתלבות במוסדות המרכזיים בחברה הישראלית הכללית. על כן, קיים צורך לפעול לקידום המנהיגות בקרב חברי האוכלוסיות, בשים לב לשוני ולצרכים של כל אחת מהאוכלוסיות.

מרכיבי התכנית:

- פיתוח מנהיגות לצעירים להט"בים:
 - א. השתלבות במסגרת מכינות קדם צבאיות, שירות לאומי ושנת שירות –
 - התוכנית כוללת גיוס חברי אוכלוסיית להט"ב הנמצאים באחת מהמסגרות הקדם צבאיות /או שירות לאומי לשם השתתפות בתוכנית ייעודית לפיתוח מנהיגות. במסגרת זו יערכו אירועי חשיפה וכן שיח שוטף עם המסגרות הללו לשם בחינת שיתופי פעולה. עם סיום הגיוס, יגובשו 4 קבוצות מנהיגות שיחלו בקורס שנתי שיכלול: תוכנית הכשרה, סיורי ידיעת הארץ ומורשת הקשורים לסוגיות ייחודיות בחברה הישראלית ומנהיגות להט"בית, סמינר ייעודי הפקת "אירוע טד" בנושאי מנהיגות להט"בית לכלל האוכלוסייה, אירוע סיום שנה לסגל ההדרכה ולמשפחות.
 - מפגשי הכשרה ופורום אנשי חינוך בלתי פורמאלי להט"בים ולא להט"בים כגון מדריכים במכינות קדם צבאיות לשם יצירת תוכן חינוכי מותאם למנהיגות להט"בית.

ב. מסגרות פוסט צבא: התוכנית תכלול שני סוגי הכשרות עבור קבוצת מנהיגות וקבוצת מדיניות וממשל שיכללו תוכן שונה כגון - פרויקטים שונים, סמינר, סיור, אירועי שיא וכנסים ועוד.

- פיתוח מנהיגות הנותנת מענה לסוגיות נקודתיות: מנהל היחידה מציין כי ישנן קבוצות רבות החוות דיכוי כפול ועל כן נכון יהיה ליתן דגש ייעודי בפיתוח מנהיגות בקרבן, ובמסגרת זו נמצא כי נכון לעתה יש להפעיל קבוצות מנהיגות בקרב להט"ב נשאי HIV (קבוצה 1), נשים (קבוצה 1), להט"ב בפריפריה החברתית והגיאוגרפית (4 קבוצות). הפעלת כל קבוצה תכלול מפגשים קבועים אחת לחודש, סמינר מנהיגות, תוכנית יזמות קבוצתית, כנסים ואירועים פתוחים, סדנת מנהיגות ועוד.

הנספח התקציבי מצ"ב כנספח ג'.

סך כל התוכנית עומד על 3,999,735 ₪ (שני הצדדים), כאשר המשרד ישתתף בסכום שלא יעלה על 1,999,868 ₪, ובתנאי שהאגודה תעמיד לפחות סכום זהה. התוכנית היא לשנה אחת, ללא אופציות להארכת ההתקשרות. מנהל היחידה מבהיר כי נבחנה האפשרות לעשות התקשרות לשנתיים, אך לאחר בדיקות מקצועיות הובהר כי ניתן שכלל השירותים יעשו בשנה אחת, שלאחריה היחידה המקצועית תבחן את כלל השירותים ותפעל בהתאם למסקנותיה.



על האגודה - האגודה לשמירת זכויות הפרט, ע"ר 580014058 היא הארגון הראשון של האוכלוסייה הגאה בישראל, הוקם בשנת 1975 במטרה לקדם את מעמדה של הקהילה הגאה, למנוע הפליה על רקע זהות מינית ולהבטיח שוויון זכויות, ביטחון ורווחה. האגודה מפעילה מגוון תכניות כולל קליניקה להט"בית המספקת ייעוץ וסיוע נפשי, ליווי משפטי בעת הצורך וכן הסברה והעלאת מודעות ציבורית לקידום שוויון זכויות. בנוסף, האגודה מקדמת את הקהילה הלהט"בית בערים שונות בארץ, ומשמשת כגורם המייצג והמאגד של הקהילה הגאה במדינת ישראל. האגודה מתבססת ברובה כיום, כבעבר, על פעילות וולונטרית של מאות ואלפי מתנדבות ומתנדבים. לאגודה ועד מנהל נבחר של 7 חברות חברים, היא מעסיקה 35 נושאי ונושאות משרה וכ-2,000 מתנדבות ומתנדבים קבועים ברחבי הארץ, בפריסה ארצית ב-3 קליניקות (תל אביב, חיפה ובאר שבע), עשרות קהילות להט"ב בערים ורשויות, ובמגוון פרויקטים שונים. העמותה נותנת מענה למעל 8,000 פונים ופונות מהקהילה הגאה בשנה. האגודה למען הלהט"ב בישראל נתפסה בעבר ונתפסת כיום בעיני רבים כ"ארגון הגג" ומשמשת כגוף מתאם ומכנס לכל ארגוני הלהט"ב, תנועות היסוד והקהילות המקדמות את הרווחה וזכויות קהילת הלהט"ב. מנהל התחום מציין כי העמותה היא היחידה שפעילה ברמה הארצית בשלל נושאי תוכן, ובפרט היחידה שפעילה במגזר הערבי. כאמור לעיל, העמותה היא היחידה שהגישה מענה ל-iffi שפרסם המשרד.

דיון

הוועדה מעיינת בתקציב הפרויקט ודנה בתוכנית המיזם כפי שהוצגה. נערך דיון בנושאים הבאים:

- ביחס לתחום חברה ערבית –
הוועדה מבקשת לקבל הסבר אשר להבדל בין רכיב ההתנדבות במסגרת בינוי קהילה לבין פיתוח יזמות חברתית ומנהיגות. מנהל היחידה מבהיר כי פיתוח יזמות עוסק במתן כלים ליצירת יוזמות חברתיות בעתיד ותשתית של ארגוני החברה האזרחית שקיומה דל באופן יחסי, בעוד רכיב ההתנדבות בתחום "בינוי קהילה" הוא מתן מענה בפועל לצורך.
- ביחס לתחום מבוגרים –
הוועדה מצינת כי ביצוע השירותים במסגרת "כוח משימה הלאומי" דרוש הרחבה שנמצאת בהליך אישור ועדת המכרזים אך טרם אושרה על ידי החשב הכללי, ועל כן ביצוע השירותים להקמת מערך תמיכה וליווי הסטודנטים כרוך באישורים הנ"ל. היחידה המקצועית מוסרת כי היא מכירה את הצורך באישורים, וכי ככל שלא יתקבל אישור כאמור, תוחלף הפעילות בהקמה וליווי מתנדבים עם אוכלוסיות הלהט"ב המבוגרות – בהיקפים נמוכים יותר.
- ביחס לתחום אנשים עם מוגבלות –
הוועדה מבקשת להבין מדוע ישנן מעט תוכניות הנותנות מענה ישיר לצרכי האוכלוסייה. מנהל היחידה מסביר כי תחום זה הוא ראשוני ועל כן יערך מיפוי צרכים בהמשך וניתן מענה לצרכים המידיים הידועים כיום.
- הוועדה מבקשת להבין מדוע מסמך האסטרטגיה נכלל במסגרת "פיתוח מנהיגות" – מנהל התחום מסביר כי מסמך המדיניות שיוצג יהיה גם בסיס לעבודת קבוצת המנהיגות, אם כי הוא יהיה בסיס גם לכלל הפעילויות הנוספות שיעשו בתחום זה. הוועדה מבקשת להבין מה מקומה של נציבות שירות המדינה בתחום. מנהל היחידה משיב כי שוחח עם גורמים בנציבות והובהר לו כי הנציבות פועלת בהתאם לחוק שירות המדינה (מנויים) ועל כן לא ניתן שירות ייחודי ללהט"ב ואף לא ניתן לבצע שירות מותאם לאנשים עם מוגבלות להט"בים שכן לא מבוצע פילוח זה בקרב אוכלוסיות החוק. הוועדה מציינת כי טרם ביצוע השירותים יש לברר עם הנציבות פעם נוספת האם וכיצד ניתן להשתלב בפעילותם.



הוועדה מבקשת להבין למה מיועד הכנס הארצי, מנהל היחידה מציין כי הכנס מיועד לכלל ארגוני החברה האזרחית, העסקית, הציבורית והאקדמית העוסקים בנושאים אנשים עם מוגבלויות /או להט"ב.

- ביחס לתחום הסברה והכשרה להיכרות עם הצרכים הספציפיים של אוכלוסיות הלהט"ב בקרב נותני שירותים -

הוועדה מציינת כי מתוכננות כ-400 הכשרות ומבקשת להבין את הצורך. מנהל היחידה משיב כי ההכשרות מיועדות לגופים מאד גדולים ומשפיעים בחברה הישראלית, המונים עשות גופים, אגפים ומחלקות בפרישה גיאוגרפית רחבה, כאשר ההכשרות שניתנו לנותני השירות בעבר בהכרח לא כללו התייחסות לאוכלוסיות הלהט"ב באופן שיוצר קושי ואף רתיעה במתן השירותים עבור להט"בים. עתה מבוקש להגיע לכמה שיותר נותני שירות בשים לב לכמות נותני השירות ולמאפיינים הייחודיים של כל אחד מהם לרבות של כל אחת מיחידותיהם.

הוועדה מבקשת לקבל התייחסות לחפיפה אפשרית עם שאר התקשרויות של המשרד – הקיימות והמתוכננות בתחום הלהט"ב. מנהל היחידה מציין כי במסגרת זו לא ינתנו שירותים ייעודיים לאוכלוסייה הדתית האורתודוקסית, ולא לאוכלוסייה הטרנסית כל עוד הסכמי ההתקשרות עמם בתוקף. אשר לאוכלוסייה הערבית נמצא כי אין חפיפה בשירותים הניתנים בהסכם עם עמותת הבית הפתוח לביצוע שירותים בירושלים. בכל מקרה, היחידה המקצועית תהא אמונה על בדיקת חפיפה אפשרית טרם ביצוע השירותים ביחס לכל אחד מהסכמי המשרד בתחום וככל שיש צורך תעביר את הדריס לבדיקת המחלקה המשפטית למציאת חלופות ופתרונות.

הוועדה מתייחסת להיקפי כוח האדם. הוועדה קובעת כי בכל תחום תאושר בשלב הראשוני משרה מלאה אחת ואיוש תפקידים נוספים יהיה באישור סגן החשב לאחר שהוצגו נתונים המצדיקים צורך.

בחינה האם מדובר בתמיכה או במיזם משותף

הוועדה ממבקשת להבין האם מדובר בפעילויות חדשות. מנהל היחידה מבהיר כי מדובר בפעילויות חדשות שלא התבצעו על ידי האגודה בעבר ולא היו מבוצעות אילולא המיזם המשותף.

המחויבות לביצוע הפעילות – החלטת ממשלה מס' 1782 בנושא "הטלת תפקידים בתחום אוכלוסיות הלהט"ב" במסגרתה הוחלט, הן היתר, על קידום שירותים, העלאת מודעות והעצמה, ולביצוע פעולות למען אוכלוסיות הלהט"ב.

היוזמה לביצוע הפעילות – היוזמה היא של המשרד ולשם כך פעל ופרסם פנייה לקבלת מידע (RFI) והגדיר את השירותים הנדרשים.

מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות – אופן ביצוע השירותים, מיקום ביצוע השירותים ועוד יקבע במסגרת ועדת היגוי שתפגש אחת לחודשיים. במסגרתה המשרד יהיה שותף מלא בקבלת החלטות. שיקולים נוספים – זכויות היוצרים בתוכנית תהיינה בבעלות שני הצדדים. אלמלא הפרויקט דן, השירותים הנכללים בו לא היו מבוצעים.

הוועדה מבקשת לקבל פירוט אודות המקורות העצמאיים של האגודה. מר שמאי משיב כי לשם ביצוע המיזם המשותף דן יעשה שימוש במקורות עצמאיים בלבד, מצ"ב הצהרת העמותה **כנספח ד'.**

הוועדה מציינת כי לשם ביצוע רכיב פעילות עם מעסקים על היחידה המקצועית לפנות לאגף ותיקים, הרשות לפיתוח כלכלי של מגזר המיעוטים והרשות לקידום מעמד האישה בעלות ניסיון בהפעלת תוכניות משיקות בתחומם, וזאת לשם קבלת התייחסות מקצועית.



ראש אגף תקציבים מוסר כי מקור המימון יהא העברה תקציבית שהיא תוצאה של הסכם פוליטי תקציבי לפי החלטת ממשלה מס' 551 מיום 24.10.2021 לפיה הועמד תקציב למשרד לשוויון חברתי לטיפול באוכלוסיות הלהט"ב. ממונה יעוץ משפטי מציינת כי בהתאם להנחיות היועץ המשפטי לממשלה מס' 1.1801, כאשר בגוף נהנה אחד נדרשת חוות דעת משפטית. לאור הדברים שהוצגו לעיל ובפרט כי העמותה היא היחידה שהעבירה התייחסות לפנייה לקבלת מידע ועומדת בתנאי הסף שנקבעו, והסכימה להעמיד מחצית ממימון המיזם – אין מניעה משפטית. בהתאם להנחיות, במסגרת ההסכם יהא על העמותה להתחייב כי קבלת הכספים אינה כרוכה בכל התחייבות ישירה או עקיפה, לרבות התחייבות עתידית, כלפי גורם פוליטי כלשהו.

סגן החשב מבקש להבין האם קיים תקציב. המנהל הכללי משיב כי בימים אלה מועברת פנייה לוועדת הכספים. סגן החשב מנחה שאין להעביר הסכם כלשהו לחתימה כל עוד אין מקור תקציבי ודאי. המנהל הכללי מצייין כי המשרד יפעל לקבלת הכספים ועד אז יעמיד מקור תקציבי חלופי.

לאור האמור לעיל, ולאור המאפיינים המפורטים לעיל, הוועדה סבורה כי התקשרות לפי תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים היא מתאימה בנסיבות הענין נוכח ייחודיותו של הארגון במתן מגוון השירותים המבוקשים ויכולתו לעבוד בפריסה ארצית, היותו היחיד שהשיב ל-RFI וכן נוכח נכונותו להעמיד ממקורותיו לפחות מחצית מהעלות של המיזם.


נוסח סופי של השירותים יקבע עם היחידה המקצועית, חשבות המשרד והמחלקה המשפטית.

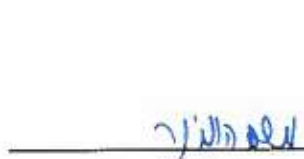
הוחלט

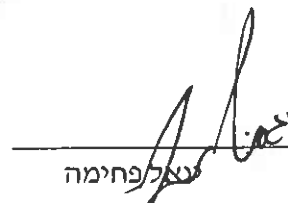
1. בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים ובהתאם להנחיות ועדת המכרזים המפורטות לעיל, לאשר התקשרות עם האגודה לזכויות הפרט לשם ביצוע מיזם משותף בסכום שלא יעלה על 3,999,735 ₪ כולל מע"מ ככל שחל (שני הצדדים) לתקופה של שנה אחת.
2. ההתקשרות כפופה למקור תקציבי. העברת הסכם לעמותה באישור סגן החשב.
3. ההחלטה בסעיף 1 כפופה לכך שהארגון יעמיד ממקורותיו העצמאיים סכום שלא יפחת ממחצית עלות ביצוע המיזם, שההתקשרויות שיבוצעו במסגרת הפרויקט יהיו כפופות לדיני המכרזים ולאחר שפורסמה הודעה באתר האינטרנט של מנהל הרכש לפי תקנה 33 לתקנות חובת המכרזים ובכפוף לתנאים הנוכריים בה.
4. ההתקשרות כפופה לאישור ועדת הפטור המשרדית.
5. במסגרת ההסכם העמותה תתחייב כי קבלת הכספים אינה כרוכה בכל התחייבות ישירה או עקיפה, לרבות התחייבות עתידית, כלפי גורם פוליטי כלשהו.


נחמה גלבר צור


גטהון אמיר


מאיר בינג


הומינר משה


טעל פחימה


עדי שמאי